

Uchwała Nr XII/75/11 Rady Powiatu Bieszczadzkiego

z dnia 25 listopada 2011 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bieszczadzki

Na podstawie art. 12 pkt 1 oraz art. 40 ust. 1, art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi nauczycieli

uchwała się, co następuje :

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bieszczadzki, zwany dalej „regulaminem”.

Postanowienia ogólne

§ 2

Regulamin niniejszy określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za wysługę lat,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych, dla których Powiat Bieszczadzki jest organem prowadzącym.

Dodatek motywacyjny

§ 3

Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są w szczególności:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 6) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - 7) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - 8) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - 9) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
 - 10) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - 11) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 12) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 13) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 14) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 15) sprawowanie opieki nad pracownią komputerową.
2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
 - 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
 - 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
 - 3) stała poprawa warunków bazowych funkcjonowania szkoły, prowadzenie remontów i modernizacji obiektu,
 - 4) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej,
 - 5) szczególna troska o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie w szkole z uwzględnieniem profilaktyki w zakresie patologii społecznej,
 - 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 7) troska o czystość i estetykę szkoły i jej otoczenia,
 - 8) konstruktywna współpraca z organami szkoły, związkami zawodowymi, organem prowadzącym oraz organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz edukacji.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Zapis ust. 1 dotyczy także dyrektora szkoły (placówki).
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 - ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący, w ramach posiadanych środków finansowych danej szkoły.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i dyrektora wynosi 1,0% ogólnej kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w danej szkole.

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Starosta Bieszczadzki, a dla pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględnia się: zakres i złożoność zadań wynikających z powierzonego stanowiska (w tym ilość typów i rodzajów szkół wchodzących w skład danego zespołu szkół), organizację pracy szkoły, wielkość szkoły (liczbę uczniów w szkole, liczbę oddziałów), liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 7

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

LP.	Stanowisko	Kwota dodatku funkcyjnego od - do zł.
1.	Szkoły wszystkich typów z wyjątkiem wymienionej pod LP. 2	
	a) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 20 oddziałów	700 - 1200
	b) dyrektor szkoły liczącej od 21 do 30 oddziałów	1200 - 1400
	c) wicedyrektor szkoły	400 - 800
2.	Specjalne Ośrodki Szkolno-Wychowawcze	
	a) dyrektor ośrodka	700 - 1200
	b) wicedyrektor ośrodka, kierownik internatu,	400 - 800
3.	Bursa, szkolne schronisko młodzieżowe	
	a) dyrektor (kierownik) szkolnego schroniska młodzieżowego	200 - 500
	b) dyrektor bursy szkolnej	300 - 700
4.	Ogniska pracy pozaszkolnej	
	- dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej	200 - 700
5.	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne	
	- dyrektor poradni	300 - 700

2. Nauczycielom, realizującym inne dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:
 - a) wychowawstwo klasy, opiekuna grupy w kształceniu zaocznym : w wysokości 60 zł za jedną klasę, grupę ;
 - b) funkcję opiekuna stażu – w kwocie 50 zł;

- c) funkcję doradcy metodycznego – w kwocie 120 zł.
3. W przypadku zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w § 7 ust. 1 i 2 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

§ 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 i § 7 ust. 2 przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. W przypadku zmiany stopnia organizacyjnego szkoły, polegającej na zmniejszeniu liczby oddziałów lub likwidacji niektórych typów szkół, wysokość dodatku ustala się od dnia rozpoczynającego nowy rok szkolny.

Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych, określonych w §8 i §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego (Dz.U. Nr 22, poz.181 z późn. zm.).
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w wysokości:
 - a) 100 zł – dla nauczycieli prowadzących badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielających dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielający rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno - pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych;
 - b) 300 zł – dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach specjalnych oraz prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, nauczycieli prowadzących nauczanie indywidualne w domu ucznia, nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w szkołach przysposabiających do pracy, nauczycieli prowadzących zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim;
 - c) 400 zł – dla nauczycieli prowadzących zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach).
3. Nauczycielom i wychowawcom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 20 zł.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 10

Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Starosta Bieszczadzki.

Dodatek za wysługę lat

§ 11

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określają odrębne przepisy.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12

1. Za pracę w godzinach ponadwymiarowych, realizowaną na zasadach określonych w art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie.
2. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 Karty Nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku.

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, (jeżeli praca odbywała się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o których mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym wypłaca się za godziny zrealizowane i nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniowych, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 14

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 15

1. Za realizację zajęć w ramach godzin doraźnych zastępstw, o których mowa w art. 35 ust. 2a Karty Nauczyciela nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin, obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
3. Dyrektor szkoły jest odpowiedzialny za prawidłowość przydzielania godzin doraźnych zastępstw i ich rozliczanie.
4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 16

1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:
 - a) nagroda Starosty w kwocie od 500 do 1800 zł,
 - b) nagroda dyrektora szkoły w kwocie od 300 do 1400 zł.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.
3. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród określa uchwała nr XXVIII/168/05 z późn. zmianami Rady Powiatu w Ustrzykach Dolnych z dnia 28 lutego 2005 roku w sprawie regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek, których organem prowadzącym jest Powiat Bieszczadzki.

Postanowienia końcowe

§ 17

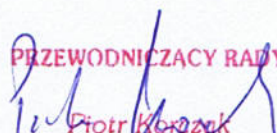
Traci moc Uchwała Nr XLV/247/10 Rady Powiatu Bieszczadzkiego z dnia 11 marca 2010r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Bieszczadzki.

§ 18

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§19

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Piotr Korzec